

Bestemd voor alle medewerkers (in overleg voor op- en aanmerkingen)

## **Visie, doelstelling en beleid jaarplan 2022**

### **Terugblik 2021**

We leven in een bijzondere tijd mede door de coronamaatregelen die we hebben moeten nemen in het recente verleden. We zijn bijna een half jaar dicht geweest. In de zomer en najaar hebben we met een verminderde bezetting doorgedraaid en in december gingen we weer dicht. We hebben 5m<sup>3</sup> gereedschap opgeknapt met een gewicht van rond de 2000 kg.

### **Doelstelling:**

Voor de productie van 2022 hebben we geen raming gemaakt. De huidige gezondheidssituatie lijkt voorlopig niet tot beperkingen. Een optimistisch scenario voor 2022 is beter zijn dan de productie in voorgaande jaren.

### **Inzameling:**

We hebben in 2021 vastgesteld dat het met de inzameling, ook in de sluitingsperiodes, goed is doorgelopen. Speciale maatregelen en/of aandacht hoeven we in 2022 niet te geven aan het inzamelen. Er is geen noodzaak om actief het aantal inzamelingsplaatsen (op dit moment 28) te vergroten. Wel benaderen we de nabije gemeenten (Putten, Ermelo, Amersfoort) om een plaats op lokale milieustraat te verkrijgen om daarmee onze lokale maatschappelijke doelstelling, het duurzaam recycleren van oude gereedschappen, te benadrukken. Ieder zichzelf respecterende gemeente met milieudoelstellingen zou ons moeten toelaten.

### **Ambitie**

Ondanks de huidige onzekerheden door corona, schetsen we hier een beleidsplan voor normale tijden, waarbij het belangrijkste is:

1. Waarborgen van continuïteit en kwaliteit. Het principe van vrijwilligerswerk houdt in dat iedereen kan werken op zijn eigen tempo. Ook het sociale aspect is in dit verband een factor. Er zijn verschillen, de een doet bij voorkeur altijd hetzelfde, de ander houdt van afwisseling. Toch moet alles gedaan worden, anders komt er geen enkele set gereed. Sturing is dus belangrijk. De werkplaats draait goed, omdat we een coördinator hebben, die altijd aanwezig is en toezicht houdt op wat er gevraagd wordt en wat daarvoor geproduceerd moet worden.
2. Specialistische kennis. Voor elektro zijn er twee vrijwilligers actief, voor de naaimachines één, dat is voldoende. Voor de overige vrijwilligers wordt geen specialistische kennis verwacht, wel technisch inzicht en grote handigheid. Nieuwe vrijwilligers draaien altijd eerst proefdagen om wederzijds te bepalen of het past.
3. Productieverhoging. Er is voldoende aangevoerd gereedschap om meer te produceren, maar dan moeten we de bezetting uitbreiden of door slim te roosteren meer dagdelen benutten. Voor de Filipijnen via HHCP in Heeten kunnen we in aanvulling op dat wat we als gered gereedschap doen een extra ondersteuning geven aan hulp in een noodlijdend gebied door geselecteerd en beperkt opgeknapt gereedschap en tuingereedschap te laten verzenden. Deze stichting had in de laatste jaren problemen met de verschepping.

Onze sterkte is ook onze zwakte. We mogen van de coördinator, die ook vrijwilliger is niet verwachten dat hij 40 uur op de "zaak" zal zijn. Willen we de werktijd verruimen, dan zullen we moeten nadenken

hoe we zijn verantwoordelijkheden kunnen verbreden. Door leiding te delegeren aan verantwoordelijke all-round medewerkers kunnen we de bezettingstijd verruimen en wellicht omzet verhogen. Per week worden door 17 personen rond de 100 uur gewerkt in de werkplaats. Ziekte, verhindering, vakanties, afwezigheid worden niet geregistreerd. In het huidige normale weekschema zijn 3 middagen niet bezet. (ma-, di- en do-mi).

#### **Financiële positie:**

Onze financiële positie is op dit moment nog steeds rooskleurig te noemen. We betalen geen huur en we verkopen continue zaken via de kringloopwinkel Goed Bezig die in hetzelfde pand zit. Er zijn geen signalen dat dit zal gaan veranderen. Een donatie(sponsoring) hebben we in 2021 gehad van Albert Heijn.

We streven naar een financiële reserve van €10,000,00. Dat is voldoende voor reparatie, onderhoud en vervanging van machines, klein materiaal en onkosten.

Daarnaast zijn er mogelijkheden om met overige gelden het DCGG of een andere werkplaats te ondersteunen met de financiering van werkplaatsinrichting in een materiële context via overleg met het DC.

#### **Arbeidsomstandigheden**

Hoewel een vrijwilligersorganisatie volgens de Arboret geen Risico-Inventarisatie & Evaluatie hoeft te doen, meent het bestuur er goed aan te doen om jaarlijks de algemene Arbo checklist door te nemen en conclusies vast te leggen. Daar waar nodig worden zaken verbeterd. Het verslag en de verbeteringen worden aan de vrijwilligers voorgelegd. Ook zal hen gevraagd worden naar knelpunten en wensen door jaarlijks deze RIE vast te stellen.